



**МОТИВИРОВАННОЕ
МНЕНИЕ**

Председатель первичной
профсоюзной организации
МАОУ «Школа №18»

И.С. Ометова

Протокол №__ от «31»05 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор
МАОУ «Школа №18»

Р.Р.Бадриева

Приказ №133-ОД от «31» 05 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о нормах профессиональной этики

педагогических работников МАОУ «Средняя
общеобразовательная школа № 18 с углубленным изучением
английского языка» Вахитовского района г. Казани

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 18 с углубленным изучением английского языка» Вахитовского района г. Казани (далее – Положение) разработано на основании:

- Конституции Российской Федерации;
- Трудового кодекса Российской Федерации;
- Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 г. №273-ФЗ (с изменениями и дополнениями) "Об образовании в Российской Федерации";
- Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 г. №273-ФЗ (с изменениями и дополнениями) "О противодействии коррупции";
- Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2010 г. № 436-ФЗ (ред. от 01.07.2021 г.) "О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию ";
- других законодательных и нормативных документов, содержащих ограничения, запреты и обязательства для педагогических работников.

1.2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 18 с углубленным изучением английского языка» Вахитовского района г. Казани (далее – Школа), которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическим работникам, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

1.3. Федеральный закон от 29.12.2012 г. №273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" вводит ряд норм, касающихся профессиональной этики:

- обязывает педагогических работников следовать требованиям профессиональной этики (п.2 ч.1 ст.48 ФЗ);
- предусматривает закрепление норм профессиональной этики в локальных нормативных актах образовательной организации (ч.4 ст.47 ФЗ);
- определяет, что за неисполнение или ненадлежащее исполнение этих обязанностей педагогические работники несут ответственность и что соблюдение этих норм учитывается при прохождении ими аттестации (ч.4 ст.48 ФЗ).

1.4. Знание и соблюдение норм настоящего Положения является нравственным долгом каждого педагогического работника Школы и критерием оценки качества его профессиональной деятельности.

2. Нормы профессиональной этики педагогических работников

2.1. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- г) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;
- д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;
- е) придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;
- ж) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющий вред здоровью и (или) развитию детей;
- з) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность.

3. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников

3.1. Школа стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

3.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом 2 настоящего Положения, рассматриваются Комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, созданной в Школе, в соответствии с ч.2 ст. 45 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

3.3. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в Комиссии по трудовым спорам Школы (КТС), регулируется в порядке, установленном главой 60 ТК РФ, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах – гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

3.4. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее в разделе – Комиссия),

3.5. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав Комиссии, в обязательном порядке, включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации – Профкома Школы.

3.6. В случае несогласия педагогического работника с решением Комиссии, невыполнения решения указанной Комиссии, несоответствия решения Комиссии законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в Комиссию, он имеет право обратиться в суд.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников является локальным нормативным актом Школы, утверждается (либо вводится в действие) приказом директора Школы с учетом мотивированного мнения профкома.

4.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме и принимаются в порядке, предусмотренном п.4.1. настоящего Положения.

4.3. Настоящее Положение принимается на срок действия Коллективного договора, приложением которого оно является.

4.4. После принятия Положения в новой редакции, предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.